

Datum: 21.5.2026
Številka: 007-0010/2024

Na podlagi 46. člena Zakona o javnih uslužbencih (Ur.l. RS, št. 63/07 in spremembe), v nadaljevanju ZJU ter Uredbe o kadrovskih načrtih (Ur.l. RS, št.104/25) župan Občine Ribnice predlaga

KADROVSKI NAČRT OBČINSKE UPRAVE OBČINE RIBNICA ZA LETO 2026

1. sprememba

Tabelarni prikaz***:

	Vrsta zaposlitve javnih uslužbencev	Tarifna skupina/mandat	***Viri financiranja v %: DP, OP, JD	Dovoljeno št. zaposlenih iz kadrovskega načrta na dan 1.1.2026 ali ocena predvidenega števila zaposlenih, ki se financirajo iz sistema JD	Št. zaposlenih na dan 1.1.2026	Predlog dovoljenega št. zaposlenih iz kadrovskega načrta-1. sprememba na dan veljavnosti rebalansa ali ocena predvidenega števila zaposlenih, ki se financirajo iz sistema JD	Predlog dovoljenega št. zaposlenih na dan 1.1.2027
1	nedoločen čas	II, III,IV, V, VI, VII	100% OP	27	24	28	29
2	določen čas	VII/2	100% OP	1	1	1	1
3	72. člen ZJU*	VII/1	100% OP	1	0	1	1
4	pripravnik	VII	100% OP	1	1	0	1
SKUPAJ javni uslužbenci				30	26	30	32
4	Javna dela	V	70% JD 30% OP		1	1	1
6	funkcionarji**		100% OP	3	2	3	3
SKUPAJ javni uslužbenci, javna dela in funkcionarji				33	29	34	36

*Opomba: delovno mesto za določen čas, vezano na osebno zaupanje funkcionarja

**Opomba: sistemizacija ne vključuje delovnih mest funkcionarjev

***Opomba: Oblika kadrovskega načrta je spremenjena glede na Uredbo o kadrovskih načrtih; Legenda virov financiranja: DP-državni proračun, OP-občinski proračun, JD-javna dela

Zakonska podlaga:

- 42., 43. 44. in 46. člen ZJU
- Uredba o kadrovskih načrtih (Uradni list RS, št.104/25)

Obrazložitev:

ZJU-1 v 43. členu določa, da organi sklepajo delovna razmerja in upravljajo s kadrovskimi viri v skladu s kadrovskimi načrti in v 44. členu navaja, da predlog kadrovskega načrta poda predstojnik ob pripravi proračuna oziroma finančnega načrta. Med proračunskim obdobjem se kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do spremembe obsega dela, ki ga ni mogoče opravljati z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve. V Uredbi o kadrovskih načrtih je določeno, da se v načrtu navede število zaposlenih na dan 1. januarja posameznega leta in načrtovano število zaposlenih na dan 1. januarja naslednje leto po posameznih virih financiranja. V Občini Ribnica so viri financiranja predvideni iz proračuna občin, razen

pri zaposlitvi javnih del, kjer se predvidevajo sredstva iz sistema javnih del. Uredba določa metodologijo za pripravo in spremljanje uresničevanja kadrovskega načrta.

Predlog kadrovskega načrta, ki je sestavljen iz tabelarnega dela in obrazložitve, mora biti usklajen s predlogom proračuna. Uskladitev kadrovskega načrta s sprejetim proračunom se izvede v 60 dneh po uveljavitvi proračuna (ali njegovih sprememb).

Dovoljeno število zaposlenih za posamezno leto se določi v skupnem številu, ki zajema zaposlene, za katere se sredstva za plače in druge prejemke zagotavljajo iz proračuna.

V Občini Ribnica je bilo na dan 1.1.2026 zaposlenih 39 javnih uslužbencev po naslednji strukturi:

- 26 javnih uslužbencev, od katerih je bil en javni uslužbenec zaposlen za določen čas in sicer direktorica občinske uprave (položajno delovno mesto),
- eden pripravnik,
- eden zaposleni v sistemu javnih del in
- dva funkcionarja (župan in podžupan).

Dovoljeno število javnih uslužbencev na dan 1.1.2026 je bilo 33 javnih uslužbencev po naslednji strukturi:

- 30 javnih uslužbencev, od tega dva javna uslužbenca zaposlena za določen čas, in sicer: direktor občinske uprave (položajno delovno mesto) in javni uslužbenec zaposlen v Kabinetu župana (vezano na osebno zaupanje župana),
- eden pripravnik in
- dva funkcionarja (župan in podžupan).

Vse zaposlitve se financirajo iz virov občinskega proračuna.

Javna dela niso bila vodena v kadrovskem načrtu, so pa bila načrtovana v proračunu, ki ga je sprejel občinski svet in se delno financirajo iz sistema javnih del.

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan sprejema rebalansa proračuna je:

- 30 javnih uslužbencev, od tega dva javna uslužbenca za določen čas, in sicer: direktor občinske uprave (položajno delovno mesto), javni uslužbenec zaposlen v Kabinetu župana (vezano na osebno zaupanje župana),
- en zaposleni v sistemu javnih del in
- trije funkcionarji (župan in dva podžupana).

Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 1.1.2027 je:

- 31 javnih uslužbencev, od tega dva javna uslužbenca za določen čas, in sicer: direktor občinske uprave (položajno delovno mesto), javni uslužbenec zaposlen v Kabinetu župana (vezano na osebno zaupanje župana),
- En pripravnik
- En zaposleni v sistemu javnih del in
- trije funkcionarji (župan in dva podžupana).

V letu 2026 sta bili opravljeni dve novi zaposlitvi (tehnični delavec v Urban centru) predvidevajo se še tri zaposlitve glede na trenutno zasedenost delovnih mest za polni delovni čas in sicer javni uslužbenec za vzdrževanje (hišnik), javni uslužbenec v kabinetu župana in javni uslužbenec za področje splošnih zadev. Zaposlitve in imenovanje je potrebno zaradi zagotavljanja nemotenega dela v upravi in na objektih v lasti Občine Ribnica.

Pripravila:
Helena Mate

**ŽUPAN
SAMO POGORELC**